

# 14

## PROCEDURA POSTĘPOWANIA Z UCZNIAMI W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA PRZEZ UCZNIĄ GODNOŚCI NAUCZYCIELA LUB INNEGO PRACOWNIKA SZKOŁY

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub pracownika szkoły uznajemy:

- *Lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec nich wyrażone w słowach lub gestach przez znieważanie*
- *Prowokacje pod adresem w/w osób wyrażone w słowach lub gestach*
- *Nagrywanie lub fotografowanie w/w osób i umieszczanie ich wizerunku w internecie bez ich wiedzy i zgody*
- *Naruszenie ich prywatności i własności prywatnej*
- *Użycie wobec nich przemocy fizycznej lub psychicznej*
- *Naruszenie ich nietykalności osobistej*

1. W przypadku, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że uczeń naruszył godność nauczyciela lub innego pracownika szkoły, nauczyciel lub inny pracownik ma obowiązek niezwłocznego zgłoszenia powyższego faktu do dyrektora szkoły i sporządzenia w tym celu notatki służbowej ze szczegółowym opisem zdarzenia.
2. Szkolny pedagog z polecenia dyrektora szkoły powiadamia rodziców/prawnych opiekunów ucznia o zaistniałym zdarzeniu.
3. Na wniosek i za zgodą nauczyciela/ pracownika - dyrektor szkoły informuje policję.
4. Szkolny pedagog przeprowadza rozmowę z uczniem i rodzicem/ prawnym opiekunem w obecności wychowawcy klasy. W przypadku stwierdzenia naruszenia przez ucznia godności nauczyciela, uczeń ten dokonuje zadośćuczynienia doznanych krzywd w postaci przeprosin.
5. Uczeń zostaje ukarany przez dyrektora szkoły, wpisem do dziennika lekcyjnego, otrzymuje punkty ujemne zachowania, zgodnie ze Szczegółowymi Kryteriami Oceny Zachowania zawartymi w Wewnątrzszkolnym Ocenianiu oraz decyzją rady pedagogicznej, obniżeniem oceny zachowania za naruszenie godności nauczyciela/pracownika szkoły w trakcie wykonywania przez niego czynności służbowych.